

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

المؤسسة أو الإدارة العمومية

.....

الرقم :/.....

قرار تعويض الخبرة المهنية للأعوان المتعاقدين

إن(ذكر السلطة المخولة صلاحية التعيين).

- بمقتضى الأمر رقم 03-06 المؤرخ في 19 جمادي الثانية عام 1427 الموافق 15 يوليو سنة 2006 والمتضمن القانون الأساسي العام للوظيفة العمومية
- وبمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 304-07 المؤرخ في 17 رمضان عام 1428 الموافق 29 سبتمبر سنة 2007 الذي يحدد الشبكة الاستدلالية لمرتبات الموظفين و نظام دفع رواتبهم .
- بمقتضى المرسوم التنفيذي رقم 99/90 المؤرخ في أول رمضان عام 1410 الموافق 27 مارس 1990 و المتعلق بسلطة التعيين و التسيير الإداري للموظفين أعوان الإدارات المركزية والولايات والبلديات و المؤسسات العمومية ذات الطابع الإداري
- بمقتضى المرسوم الرئاسي رقم 308-07 المؤرخ في 29 سبتمبر 2007 الذي يحدد كيفية توظيف الأعوان المتعاقدين وحقوقهم و واجباتهم و العناصر المشكلة لرواتبهم و القواعد المتعلقة بتسييرهم و كذا النظام التأديبي المطبق عليهم .
- بمقتضى التعليم رقم :10 المؤرخة في:14 جانفي 2008 تتعلق بتطبيق النظام الجديد لتصنيف الأعوان المتعاقدين ودفع رواتبهم
- بناءا على عقد توظيف.....(بيان الاسم واللقب) بصفةلمدة غر محددة/محددة ب.....(تحديد المدة) ابتداء من:.....

باقتراح من

يقرر

المادة الأولى: يستفيد السيد :(بيان الاسم واللقب)

من تعويض الخبرة المهنية المقدر ب: 19 سنة x 1.40% = 26.6%
(الرقم الإستدلالية الموافق لتصنيف العون) x 45 دج = الراتب الأساسي.....دج
تعويض الخبرة المهنية: الراتب الأساسي.....دج x 26.6% =دج

ابتداء من :

المادة الثانية : يكلف(السلطة الإدارية المخولة) بتنفيذ هذا القرار.

حرر ب.....في.....